

7.PERSONEL VE ÇALIŞMA HAYATI

Personel katılımı

Ruhunda, bizi biz yapan en önemli kaynak çalışanlarımızdır Bunun farkında olarak çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, performans yönetimleri, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.

Örnek olarak : çalışanlarımıza yılbaşı , bayram , doğum günü , evlilik yardımı , çocuk doğum ve çocuk için ihtiyaç ve çocuğu olan aileler için maddi destek sağlamaktayız.

Çalışanların performansını arttırmaya yönelik olarak prim ve içten yükseliş şansı verilmektedir.

Personel için ayın her departmana ayrı olarak ayın çalışmanı seçilip ödüllendirme yapılmaktadır.

İnsan Kaynakları Vizyonumuz;

- Motivasyonu yüksek, kurum imajını koruyan ve yükselten, yenilikçi çalışmaları ön plana çıkaran, hizmete önem veren ve işini bir bütünün parçası olarak gören nitelikli insan kaynağını oluşturmak, entegre insan kaynakları uygulamaları ile sektörde, Türkiye’de öncü olmaktır.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

- Kurumun amaç ve stratejilerini gerçekleştirecek insan kaynağını plânlamak, eğitmek, personel iş ve işlemlerini optimum düzeyde gerçekleştirmek, konusunda uzmanlaşmış, kurumu temsil yeteneği olan ve alanında yeni açılımlar ortaya koyabilen, öz güveni yüksek personele sahip olmak.
- Grubun iş stratejilerine paralel insan kaynakları yönetimi ile tüm şirket ve bölümlere iş sonuçlarının iyileştirilmesine yönelik stratejik destek vermek, yüksek performans kültürünü oluşturup teşvik ederek, tüm paydaşlar için değer yaratılmasına katkıda bulunmak.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizde ve sürdürülebilirlikle ilgili politika ve uygulamalarımızda neler yapmaları gerektiğini bilmektedirler. Çalışanlarımızın yapmaları gerekenler yazılı olarak tanımlanmış, kendilerine iletilmiş ve gerekli eğitim ve yönlendirmeler düzenli olarak yapılmaktadır. Bu konudaki eğitimler kayıt altına alınır.
- Çalışanlarımız yönetim sistemimizin ve sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde aktif rol alırlar.
- Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimler doğrultusunda sistemimizi gözden geçiririz ve iyileştiririz.

EĞİTİM TAKİP FORMU						Rev No: 03	04.25
Otel adı logosu: Grand Aquarium						Rev Tarihi:	Dök No:
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik	EĞİTİMLER		Mobbing ve Tacizle Mücadele Eğitimi	İmza		
		Öfke ve Stres Yönetimi Eğitimi	İşe Uyum ve Oryantasyon Eğitimi				
Kadir Bener							
Leur Eren							
Kazım Koc							
Haluk Çubuk							
Emrah Yılmaz							
Ebrar Pelikbaş							
Günay Meral							
Seyhan Ören							
Mehmet Dök							
S. Çiğdem Hatice							
Gürbüz Duman							
Arçhanat Günel							
Hayda Ay							
H. Berat Ekin							
Gökçe Çel							
M. Çiğdem Hürbelen							
Meryem İşık							
Gülcan Aydın							
Lilize Aras							
Mehmet Vakay							
Gözetim Tarihi :		KONTROL EDEN			ONAYLAYAN		
Sorumlu Kişi : TOLGACAN ESEN		TOLGACAN ESEN (OPERASYON MÜDÜRÜ)			SALIYE YÜKSEL (Sürdürülebilirlik Koordinatörü / Yönetim Temsilcisi)		

Adil ücretlendirme

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

Eğitim ve Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkında eşit olarak yararlanabilmektedir. Turizm sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra Sürdürülebilirlik politikalarımız ve yönetim sistemimiz doğrultusunda oryantasyon eğitimleri dahil; çalışanlara sürdürülebilirlikle ilgili ve çalışma alanlarına ilişkin periyodik eğitim programları, işbaşı eğitimleri, yasal mevzuat gereği alınması gereken eğitimler ve rehberlik destekleri verilir. İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mutfak/servis/masaj vb. personel için hijyen eğitimleri, su ve enerji tasarrufu, kimyasal madde kullanım kuralları, yangından korunma, ilk yardım, vb. konularında yıllık eğitim planları uygulamaktayız.

Çalışanlarımız tüm eğitim materyallerimize ücretsiz ve açık bir şekilde erişebilmektedir.

İşletmemiz 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümlerine uymayı taahhüt etmektedir ve çalışana en az asgari ücret vermektedir. Ayrıca 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanununa ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa uyumu da işletmemiz taahhüt eder.





KATILIM BELGESİ

Sayın SALİYE YÜKSEL

Kapadokya Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen 4 saatlik "Konaklama Sektörüne Yönelik Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı 1. Aşama Eğitimi"ne katılarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

Mehmet BAHAR
Eğitim Uzmanı

Funda F. AKTAN
Merkez Müdürü

EĞİTİM TARİHİ: 09.06.2023 - 09.06.2023
BARKOD NO: UN_04140110480735996106
T.C. KİMLİK NUMARASI: 10480735996
TANZİM TARİHİ: 10.06.2023



"Bu belgenin doğruluğu <https://turkiye.gov.tr/belge-dogrulama> adresinden veya mobil cihazlarınıza yükleyebileceğiniz e-devlet Kapısı'na ait Barkodu Belge Doğrulama uygulaması vasıtası ile yandaki karekod okutularak kontrol edilebilir."



Sertifika Tarihi: 08.01.2025



Sertifika No: 24-TR-4062-YS-847

KATILIM BELGESİ

ISO 9001:2015 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ SEMİNERİ

SALİYE YÜKSEL

Marmaris Ticaret Odası ve Tuv Austria Turk Akademi tarafından gerçekleştirilen "ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi" seminerine katılarak bu belgeyi almaya hak kazanmıştır.

S. Mutlu AYHAN
Marmaris Ticaret Odası
Yönetim Kurulu Başkanı



Çalışan ve İnsan Hakları

Çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır. İşletmelerimizde yabancı uyruklu çalışan sayımız olmakla birlikte, farklı milletlerden misafirlere hitap eden, uluslararası düzeyde hizmet veren bir işletme olarak misafir veya konuklarımız için milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem turizm etiğine hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Dolayısıyla farklı ülke veya milliyetlerden olan çalışanlarımızın da tüm özlük işlemleri, yasal prosedürlere uygun olarak takip edilmekte, işletmemizde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkânlar sunulmaktadır.